



MSPAKT

Včera, dnes a zítra





Poslání MS Paktu

MS Pakt přispívá ke sladování nabídky a poptávky na regionálním trhu práce, analyzuje jeho klíčové problémy a připravuje pro ně řešení. Napomáhá vytvářet příznivé prostředí pro rozvoj lidských zdrojů v Moravskoslezském kraji a sám se významně podílí na realizaci vybraných řešení, která vyžadují veřejné intervence a koordinaci s řadou spolupracujících partnerů.

**ZÁSADNÍ DOPAD ČINNOSTI > VÍCE SPOKOJENÝCH LIDÍ ADEKVÁTNĚ
PŘIPRAVENÝCH PRO TRH PRÁCE**



MSPAKT

Moravskoslezský pakt
zaměstnanosti

Kdo nás zmocňuje k naší činnosti?

Členové spolku

- Moravskoslezský kraj
- Statutární město Ostrava
- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Krajská hospodářská komora
- Sdružení pro rozvoj MSK

Partneři

- ÚP ČR, ČMKOS



Moravskoslezský pakt
zaměstnanosti, z.s. vznikl 4.2. 2019

Kdo nás zmocňuje k naší činnosti?

- MS Pakt zaměstnanosti jako komunikační platforma hlavních hráčů na regionálním trhu práce
- MS Pakt jako garant kraje pro oblast zaměstnanosti, vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů
- Pakt zaměstnanosti jako výkonná agentura kraje pověřená k naplňování strategických cílů



MS Pakt a strategie hospodářské restrukturalizace

Specifické cíle relevantní pro zaměstnanost a vzdělávání

D1: Více lepších pracovních příležitostí (high skilled)

D2 +D4: Více obyvatel připravených na práci (medium skilled)

D3: Více obyvatel lépe motivovaných k práci (low-skilled)

E1: Stabilizace sociální situace a snížení sociálních rozdílů

- **STRATEGIE MS KRAJE** – Chytřejší a zaměstnanější kraj
- **Spolupráce při naplňování ITI**

Komplex činností MS Paktu

I. Informace o potřebách trhu práce

- Predikce nabídky a poptávky na trhu práce
- Predikce kompetencí potřebných na trhu práce
- Dílčí analýzy

II. Kariérové poradenství

Systematizace podpory kariérového poradenství na úrovni kraje

Rozvoj kariérového poradenství v celoživotní perspektivě

III. Vzdělávání pro uplatnění

Podpora odborného vzdělávání

Podpora sítě neformálního vzdělávání

Podpora celoživotního vzdělávání



Analýzy a prognózy na trhu práce

Predikce trhu práce



Predikce poptávky podle odvětví a profesí;
predikce nabídky, matching, karty profesí,
vývojové trendy



Analýza kompetencí pro bud. trh práce
v klíčových sektorech, tvorba modelů,
aplikace do spolupráce firem a škol

SLAĎOVÁNÍ
NABÍDKY
A POPTÁVKY
NA TRHU
PRÁCE

EVIDENCE
BASED POLICY

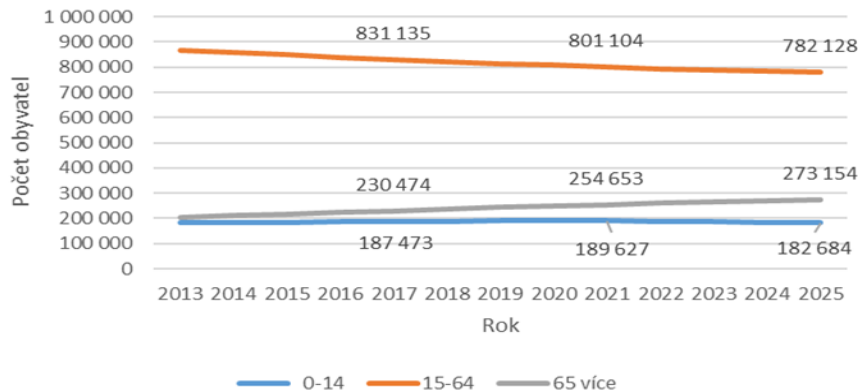


Specifické výstupy v prvním kvartálu 2019

- P Vývoj odvětví a zaměstnanosti v nich
- P Vývoj VPM a nezaměstnanosti podle profesí
- P Studenti a absolventi SŠ v MS kraji
- P Studenti a absolventi VŠ z MS kraje
- P Nezaměstnanost absolventů z MSK
- P Monitoring zaměstnanosti u malých firem
- P Výzkum zaměřený na spolupráci firem a škol v oblasti odborného vzdělávání, přehled služeb v oblasti kariérového poradenství a dalšího vzdělávání

Demografické tendence

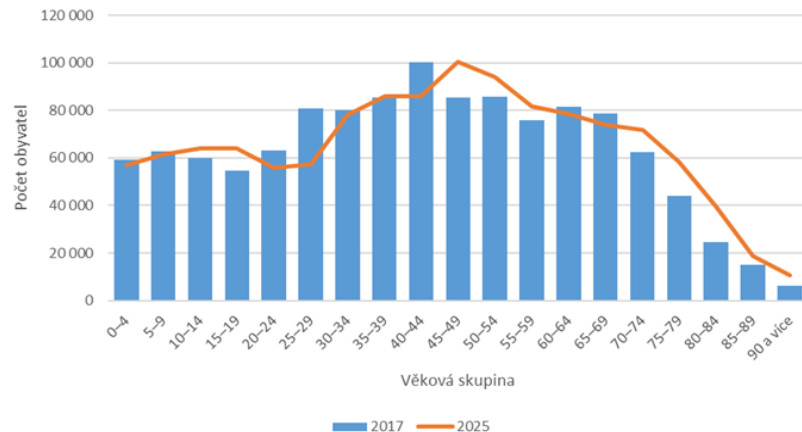
Vývoj a prognóza obyvatel dle věkových skupin v MSK (stav k 1.1.)



- P Každoročně bude v MSK odcházet do důchodu cca 10 tisíc stávajících zaměstnanců ročně
- P Na druhou stranu můžeme počítat s cca 7 tisíci absolventy SŠ a VŠ z MSK ročně vstupující na trh práce (bez započtení jejich potenciální migrace z MSK) – viz následující slajdy

- P Kraj se dlouhodobě potýká s úbytkem obyvatelstva, a to jak formou migrace, tak přirozeným úbytkem
- P Mezi lety 2017 až 2025 ubude dalších cca 11 tisíc obyvatel

Věková struktura Moravskoslezského kraje (stav k 1.1.)

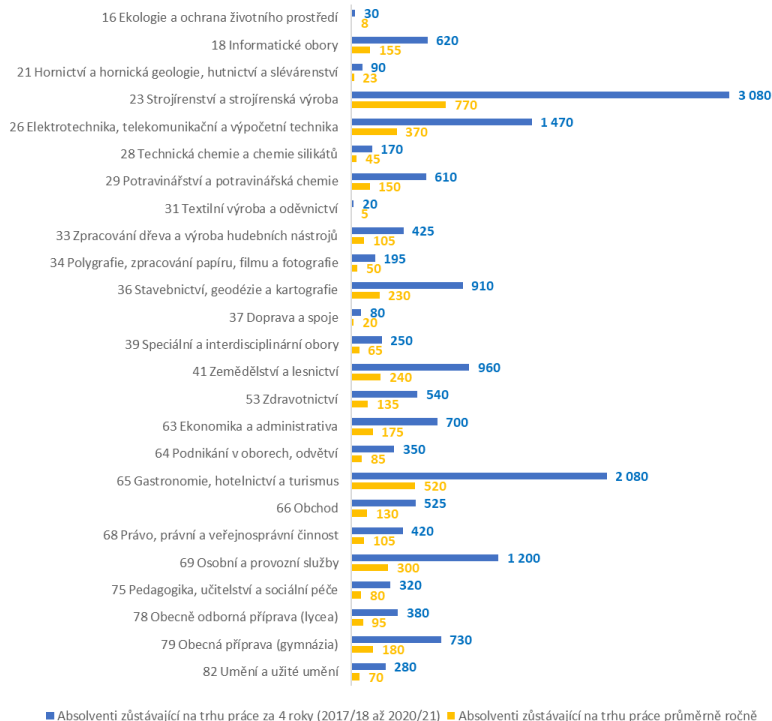


Absolventi SŠ z MSK zůstávající na trhu práce

P V následujících 4 letech (2018-2021) bude vzdělání na SŠ v MS kraji ukončovat cca **34,4 tis. absolventů** v denní formě vzdělání (dohromady s výučním listem maturitou i v nástavbách), tj. cca **8,6 tis ročně**

P Na trhu práce po odečtení přechodu absolventů SŠ s maturitou do terciálního vzdělávání jich **zůstane cca 16,4 tis.** tj. cca **4,1 tis ročně**; z toho cca 45% z technických oborů

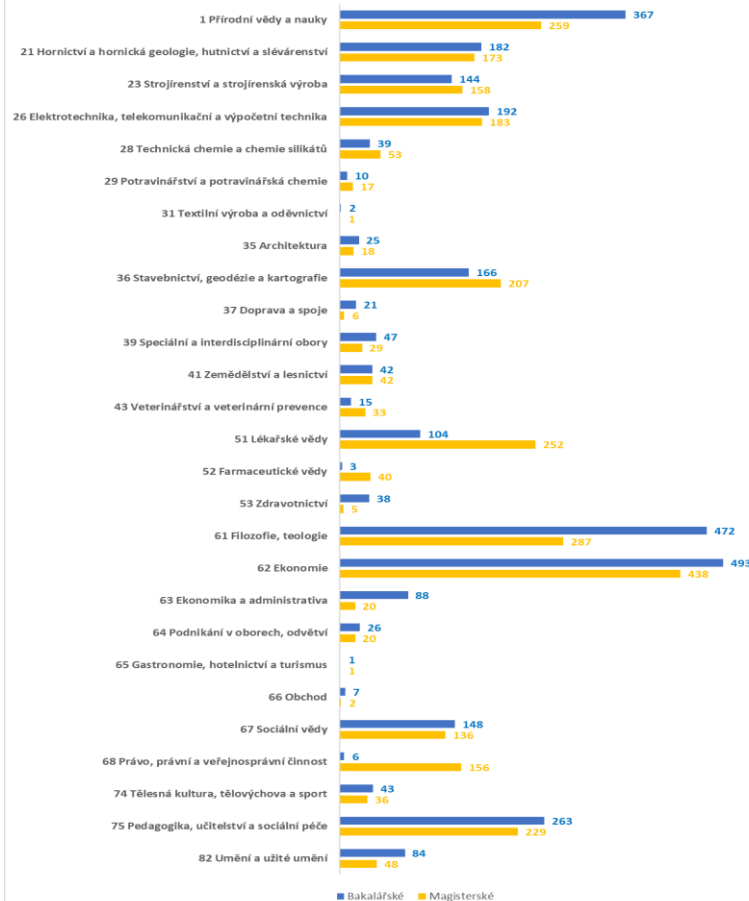
Absolventi SŠ v MS kraji v letech 2017/18 až 2020/21
potenciálně zůstávající na trhu práce **(ODHAD)**
(po odečtení absolventů s maturitou přecházejících na VOŠ a VŠ)



Absolventi VŠ bydlícím v MSK

- P** V r. 2017 absolvovalo VŠ v prezenční formě 5.941 studentů s trvalým bydlištěm v MSK (3.028 Bc, 2.849 Mgr/Ing a 64 PhD)
- P** 53% jich absolvovalo na VŠ v MSK
- P** Z mgr. typu absolvovali hlavně ekonomicky zaměřené fakulty (14%), filozofické (10%) a přírodovědecké (9%)
- P** Technicky zaměřené fakulty absolvovalo cca 30% absolventů mgr. typu studia
- P** Na trh práce bude vstupovat cca 2,5 - 2,7 tis absolventů **magisterského studia** s trvalým pobytem v MS kraji **ročně**

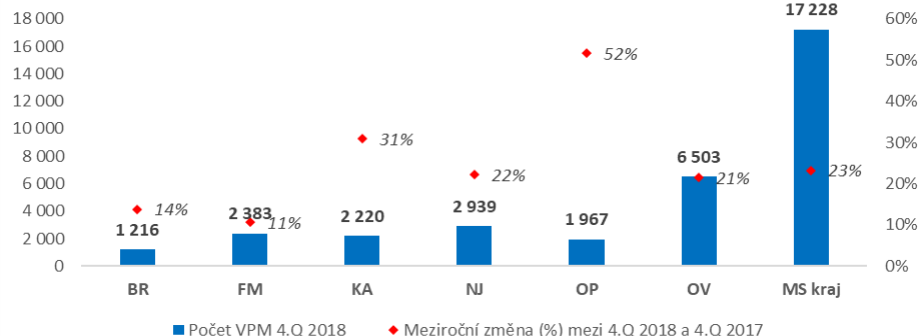
Absolventi VŠ s trvalým pobytem v MSK v r. 2017
dle hlavního zaměření VŠ / fakulty (jen **prezenční** forma studia)



Poptávka po zaměstnancích v MSK



Počet volných pracovních míst (VPM) v okresech MS kraje
k 31.12.2018 a meziroční změna



P Na konci r. 2018 bylo v MSK evidováno úřady práce 17.228 VPM

P Meziroční nárůst VPM o 23% (v ČR o 50%)

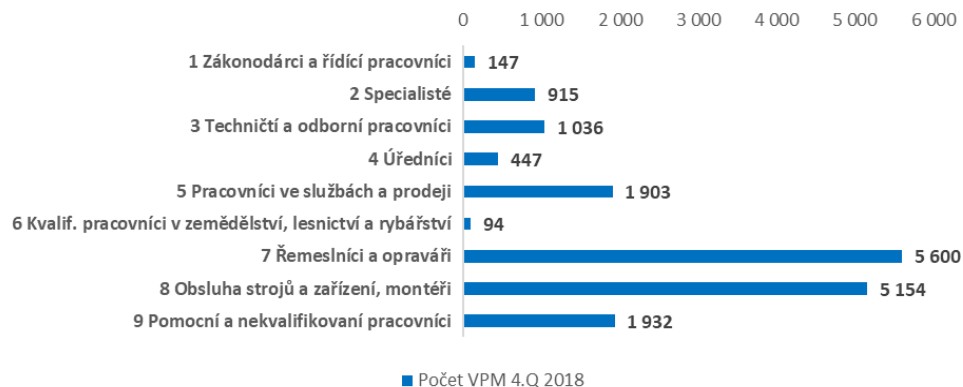
P VPM v MSK představují 5,3% VPM v ČR

P (na druhou stranu – uchazeči o zaměstnání z MSK představují 17,2% všech uchazečů v ČR)

P Většina VPM k 31.12.2018 byla v kategoriích Řemeslníci a opraváři (32,5% z celkem) a Obsluha strojů a zařízení, montéři (29,9%), které současně vykazovaly meziroční nárůst

P Ostatní kategorie vykazovaly meziročně stagnaci nebo mírný pokles v počtu hlášených VPM

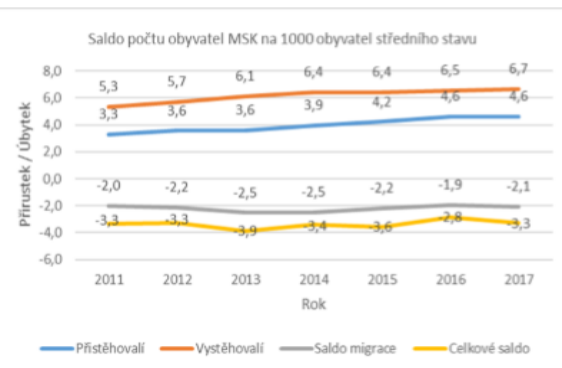
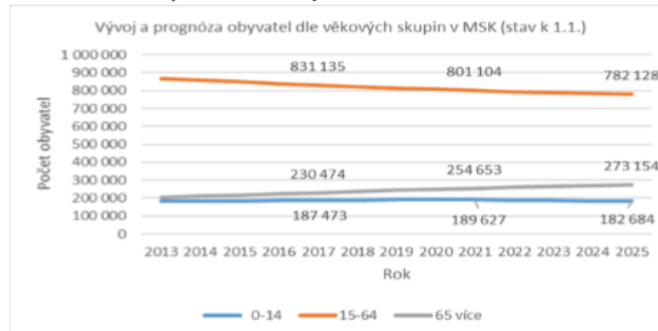
Počet volných pracovních míst (VPM) podle CZ-ISCO (úroveň 1)
v MS kraji k 31.12.2018



TRENDY SOUVISEJÍCÍ S TRHEM PRÁCE V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI

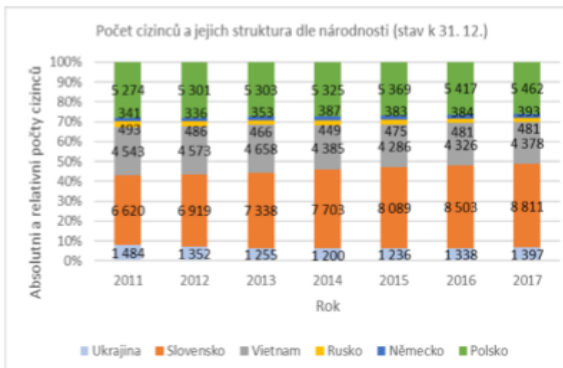
DEMOGRAFICKÉ ÚDAJE

Obyvatel v produktivním věku bude dle prognózy nadále ubývat, poroste naopak věková skupina 65 a více. Věková skupina 0 - 14 mírně poklesne.



Kraj se dlouhodobě potýká s úbytkem obyvatelstva, a to jak formou migrace, tak přirozeným úbytkem. Mezi lety 2017 až 2025 ubude dalších cca 11 tisíc obyvatel

Počet cizinců v kraji mírně roste, vnitřní struktura dle země původu se však příliš neliší, výrazněji roste pouze počet Slováků.



Výzkum pro FEI VŠB-TUO – hlavní zjištění

- P FEI VŠB-TUO představuje nejpreferovanější volbu v případě 52,60 % žáků v MSK se zájmem o studium elektrotechniky a informatiky, pro 29,56 % žáků naopak nepředstavuje reálnou volbu.
- P Zájemci o studium elektrotechniky a informatiky považují **nabídku studijních programů, kvalitu výuky a vybavení učeben a záruku perspektivní kariéry za nejvýznamnější faktory ovlivňující jejich výběr VŠ.**
- P Naopak za **nejméně důležité faktory** byla identifikována **atraktivita města, v němž se vysoká škola nachází, možnosti volnočasového vyžití studentů a možnosti ubytování studentů.**





Kariérové poradenství



Kariérové poradenství v souvislostech



Pakt zaměstnanosti jako spolutvůrce pohledu na trh práce:

- I. Predikce trhu práce
- II. Predikce kompetencí
- III. Strategie kraje a strategie politiky
zaměstnanosti

Pakt zaměstnanosti pilotuje specifické modely kariérového poradenství:

- I. Propojení poradenství ve školách s trhem práce
- II. Kariéra po skončení školy a projekt Volba kariéry
- III. Kariéra po padesátce

- vytvoření informačního zázemí pro školy a kariérové poradenství,
 - organizace sítě a podpora vzdělávání kariérních poradců
- => **spolupráce na návrzích na systémové financování a na změnu legislativy**

Podpora kariérového poradenství ve školách

Propojení kariérového poradenství s trhem práce

Vytvoření podpůrného materiálu pro pedagogy

- ✓ ucelené, logicky uspořádané a pro školní využití přizpůsobené informace o regionálním trhu práce
- ✓ informace o vývoji regionálního trhu práce a trendech v rámci průmyslu 4.0.
- ✓ kompetenční potřeby v klíčových sektorech hospodářství MSK
- ✓ návrh poradenských postupů s ohledem na trh práce
- ✓ návrh podpory ze strany MS Paktu

Další nástroje podpory

- ✓ Web prostředí
- ✓ Sdílený prostor
- ✓ Infografiky pro studenty
- ✓ **Karty profesí**
- ✓ **Aplikace**
- ✓ Individuální konzultace
- ✓ Vzdělávací akce
- ✓ Telefonická linka

Volba Kariéry

Podpora mladých při vstupu na trhu práce



- ✓ Cílíme na mladé lidi po škole prostřednictvím marketingu, peer programu, rozboru jejich motivace
- ✓ Osobní a celostní přístup, nová šance
- ✓ Pokrýváme celé území aglomerace
- ✓ Řídíme projekt ve třech rovinách
- ✓ **Evaluujeme a sbíráme data**

CS: Mladí do 25 let po ukončení vzdělání nebo jeho přerušení; diverzifikovaná skupina – diverzifikovaná podpora

600 lidí získá podporu
250 lidí intenzivní podporu
150 lidí se bude vzdělávat v jednom až třech modulech (x ostatní dotaci)



VOLBA KARIÉRY

Skupinové aktivity



- Předávání zkušeností
- Zpětná vazba od kolektivu
- Odbourání stresu prezentovat před skupinou lidí
- Společný pohled na problém

Individuální přístup



- **Bezprostřední Užitky:**
- Poznat svoje možnosti na trhu práce (první kroky k plánování kariéry)
- Jak se orientovat a uspět při kontaktu se zaměstnavateli
- Umím se nabídnout, zhodnotit svoje dovednosti u zaměstnavatele (silné slabé stránky)
- Víím, co mohu a musím; víím, na co mám nárok
- Pracovní místo na míru
- Osobní vedení

Střední škola techniky a služeb Karviná

o nás píše:

Chceme, aby naši žáci získávali znalosti a dovednosti i nad rámec běžné školní výuky za účelem co nejlepšího uplatnění na trhu práce. Proto jsme **využili nabídku Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, který nabídnul našim žákům pomoc s orientací na trhu práce a nastartováním jejich profesní kariéry.**

Moravskoslezský pakt zaměstnanosti připravil balíček služeb a aktivit šitý na míru potřebám našich žáků, kteří díky tomu získali dovednosti k sebeprezentaci, dovednosti k vyhledávání zaměstnavatelů, základy pracovního práva a znalosti o trhu práce. Kromě toho žáci nejvíce ocenili individuální přístup, díky kterému jsou o krok napřed, protože znají odpovědi na následující otázky:

Jaké jsou mé silné a slabé stránky, vlastnosti a dovednosti?

Mám životopis, který zaujme?

Jak ukážu, že mám co nabídnout?

Vím, co chci?

Jak vydělávat a žít své sny?

Na co si dát pozor při uzavírání pracovního poměru?

O co si mohu u zaměstnavatele říct?

Co po mně zaměstnavatelé budou chtít a co oceňují?





Střední škola techniky a služeb Karviná



Pomohlo mi to otevřít oči,
ukázat směr do budoucna.
Děkuji, že jsem Vás mohla
poznat a otevřít se Vám

Nejvíce se mi líbilo sezení
s Frantou a Soňou. Moc mi
to pomohlo se nad sebou
zamyslet a změnit určité
věci. Takže děkuji.

Dalo mi to hodně nových
informací do života.
Nejvíce se mi líbilo
pracovní právo.

Skvělý přístup, nové
zkušenosti, nový pohled
na věc. Myslím si, že tyhle
přednášky nám daly
hodně a myslím že to bylo
užitečné. Určitě bych to
doporučila i ostatním
třídám.

ZPĚTNÁ VAZBA OD ŽÁKŮ

Vím, jak napsat životopis a motivační dopis. Vím, jak
se chovat na pohovoru. Dozvěděla jsem se nové
věci, co se týče práce. Díky Vám jsem se naučila
plánovat svůj sen. Naučila jsem se krok po kroku
plánovat svoji kariéru a svůj další postup.

Byli jste vstřícní, ochotní. Lepší prezentaci jsem nezažila od
návštěvy zahraničních studentů z Litvy, Afriky apod. Prezentace
vždy k věci, stručná, praxe, zábavná. Hodně mi prospěla
individuální schůzka s Františkem. Jste úžasný kolektiv,
děkujeme!

Kariéra po padesátce



- ✓ Cílíme na lidi starší 50 let dlouhodobě nebo opakovaně nezaměstnané
- ✓ Aktivizujeme, motivujeme, pomáháme zvýšit kompetence i řešit nepříznivou soc. situaci a dluhy
- ✓ Osobní a celostní přístup, nová šance
- ✓ **Evaluujeme a sbíráme data**

CS: Lidé nad 50 let, evidovaní na ÚP déle než 1 rok

200 lidí získá podporu
100 lidí získá intenzivní podporu
60 lidí si vyzkouší práci na zkoušku
20 lidí získá trvalé zaměstnání



Podpora sítě služeb kariérového poradenství v MSK

Informační podpora

- Informace o možnostech trhu práce
- Online i offline prostředí ke sdílení a výměně zkušeností
- Propagace a marketing služeb

Rozvojová podpora

- Organizace sítě
- Podpora financování
- Evaluační a certifikační aktivity

Usnadnit obyvatelům kraje identifikaci vlastního nadání a podpořit jejich včasné navedení na odpovídající dráhu profesního uplatnění a osobního rozvoje

Spolupráce SM Ostrava v budování sítě KP

Kariérní informování

- Informace o profesích
- Informace o středních školách
- Informace o vzdělávacích příležitostech pro kariérové poradce
- O možnostech exkurzí
- O speciálních kariérních akcích – seznámení žáků se světem práce

Metodická podpora

- Definice a kvalifikační předpoklady
- Metodika
- Návrh postupu vzdělávání a vzdělávacího portfolia
- Servisní služby, podpůrný systém
- Prostor pro výměnu zkušeností



Podpora spolupráce firem a škol v oblasti odborného vzdělávání



Od pilotního projektu k systémové změně



Pilotní projekt v MSK

- P 6 plně funkčních partnerství
- P Podpůrná pracovní skupina
- P Pravidelný monitoring
- P Pozitivní zpětná vazba
- P Pokračování bez další podpory

Systematizace a využití výstupů

- P Evaluační výstupy
- P Metodika spolupráce firem a škol
- P Metodika systémového prosazování
- P Kategorizace a systémová podpora
- P Záměr zákona

Další kroky

Projekt
Kompetence 4.0

Systémová
podpora v kraji

Změna legislativy



Děkuji Vám za pozornost.

Martin Navrátil
725 736 355
mnavratil@msunion.cz