

## **Organizační řád (relevantní část):**

### **Čl. 8 odst. 4**

V souladu s právní úpravou ochrany oznamovatelů (tzv. whistleblowing) jsou jmenovány příslušné osoby z řad zaměstnanců odboru právního a organizačního. Příslušné osoby plní zejména tyto úkoly:

- podílejí se na nastavení vnitřního oznamovacího systému,
- přijímají, prošetřují a vyhodnocují oznámení v souladu s platnou úpravou ochrany oznamovatelů,
- navrhují řešení oznámeného jednání v případě, kdy je oznámené jednání vyhodnoceno jako důvodné,
- spolupracují a jednají v rámci svých kompetencí, je-li to nezbytné, s orgány činnými v trestním řízení a s Ministerstvem spravedlnosti

### **Čl. 13 odst. 2 bod 2.28**

Odbory na úseku samostatné působnosti:

2.28. poskytují součinnost příslušným osobám na úseku ochrany oznamovatelů.

## **Řád upravující některá vnitřní pravidla (relevantní část):**

### **Ochrana oznamovatelů (whistleblowing)**

1. Tento článek upravuje základní pravidla pro postup při podezření ze spáchání jakéhokoli protiprávního jednání odehrávající se na pracovišti zaměstnance nebo při výkonu pracovní či jiné tomu obdobné činnosti v podmínkách kraje jakožto územního samosprávného celku v souladu s právní úpravou ochrany oznamovatelů. Tento článek dále upravuje pravidla pro ochranu osob, které učinily oznámení o protiprávním jednání (dále jen „oznamovatelé“). Podrobnější úpravu obsahuje Pracovní pomůcka k vysvětlení a úpravě některých pojmů a postupů souvisejících s právní úpravou ochrany oznamovatelů dle Směrnice o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.
2. Cílem zavedeného vnitřního systému ochrany oznamovatelů je poskytnout podporu všem zaměstnancům, kteří jsou i přes své případné obavy ochotni oznámit protiprávní jednání, o kterém se dozvěděli při výkonu pracovní, či jiné tomu obdobné činnosti.
3. Každý zaměstnanec má právo oznámit potenciální protiprávní jednání, o kterém se dozvěděl při výkonu pracovní, či jiné tomu obdobné činnosti, a to v jakémkoliv stádiu průběhu. Každému zaměstnanci, který učiní oznámení v souladu s právní úpravou, je garantováno řádné a nestranné vyšetření oznámeného podnětu a jeho ochrana před případnými odvetnými opatřeními.
4. Příslušné osoby jsou při své činnosti povinny zejména:
  - 4.1. chránit totožnost oznamovatele protiprávního jednání učiněného v souladu s právní úpravou,
  - 4.2. zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděly v souvislosti s plněním svých úkolů,

- 4.3. zabezpečit informace týkající se podaných oznámení před případným zneužitím neoprávněnou osobou
  - 4.4. navrhnout řešení v případě důvodného oznámení protiprávního jednání,
  - 4.5. informovat oznamovatele o výsledku prošetření.
5. Příslušné osoby jsou při své činnosti oprávněny zejména požadovat součinnost všech zaměstnanců. Zaměstnanci jsou povinni tuto součinnost poskytnout.